



APPENDICE n. 4 ALLA CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO triennio 2021-2024

INTEGRAZIONI E MODIFICHE A.S. 2023/2024

Il giorno 21 novembre 2023, alle ore 12,00, nei locali dell' Istituto d' Istruzione Superiore "I. Morra" di Matera, in sede di Contrattazione Integrativa d'Istituto, la delegazione trattante, così composta:

- a) per la parte pubblica: il D.S. prof. ssa Caterina Policaro - il DSGA rag. Grazia Lasalvia-
- b) per la RSU d'Istituto: Altieri Anna Maria – C.G.I.L.; Lisanti Mariangela – CISL; Montemurro Anna UIL
- c) per i Sindacati Territoriali : SNALS-SCUOLA – Taratufolo Giovanna; CGIL Scuola – Fiore Bruna;

Risultano assenti per giustificati motivi la RSU sig.ra Montemurro Anna e la RSA sig.ra Fiore Bruna in appendice alla contrattazione integrativa di istituto,

Vista la Nota del M.I. – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - Ufficio VII prot. n.25954 del 29/09/2023, avente ad oggetto, "Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024";

Tenuto conto di quanto concordato durante gli incontri in sede di contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2023/2024, ai sensi degli artt. 22 e 7 del CCNL/2018,

si stabilisce

di INTEGRARE E MODIFICARE per l'a.s. in corso gli artt. del Contratto di Istituto, triennio 2021-2024, come di seguito:

• **art.35 - Funzioni Strumentali al PTOF**

- ✓ Il Collegio dei docenti ha deliberato di assegnare n. 6 docenti incaricati di funzioni strumentali al PTOF.
- ✓ L'attività dei docenti incaricati a svolgere "Funzioni Strumentali" è diretta a:

1	gestione del PTOF	Area n. 1	n.1 unità
2	sostegno lavoro docenti - aggiornamento e formazione	Area n. 2	n.1 unità
3	interventi e servizi per studenti	Area n. 3	n.1 unità
4	orientamento	Area n. 4	n.2 unità
5	inclusione e disabilità	Area n.5	n.1 unità

- ✓ Gli incarichi saranno retribuiti in rapporto a 1/5 della somma assegnata, vedi allegato FF.SS.;
- ✓ Le risorse ammontano a € 4.694,29 assegnate nell'anno scolastico 2023/2024 lordo dipendente.

• **art. 51 - Retribuzione degli INCARICHI SPECIFICI ex art. 47 C.C.N.L.**

comma 1:	Le risorse ammontano a € 2.385,17 L.D. assegnate nell'a.s. 2023/2024;	
comma 3, lett. a):	Assistenti amministrativi (n. 4 unità) e tecnici (n. 4 unità)	€ 1.850,00
comma 3, lett. b):	Collaboratori scolastici (n. 3 unità)	€ 535,17

• **Art. 52 – Destinatari del FONDO**

Il fondo di Istituto è destinato a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto a tempo indeterminato che determinato.

- *Ammontare complessivo delle risorse accessorie*

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del MOF, anno scolastico 2023-24, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente. Nel presente contratto sono disciplinate altresì: le risorse erogate dal Ministero per PCTO (ex A.S.L.), quelle relative alla valorizzazione del personale scolastico (ex Bonus), quelle derivanti da partecipazione a Piani Nazionali di Ripresa e Resilienza che prevedono retribuzione accessoria del personale.

I finanziamenti per l'arricchimento dell'O.F. di cui alla L. 440/97 ed eventuali contributi da privati/famiglia non faranno parte delle spese per il personale in quanto saranno utilizzate eventualmente per le spese di esperti esterni e per l'acquisto di materiale e servizi previsti da eventuali progetti e/o necessari allo svolgimento delle attività didattiche. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto è come appresso individuato:

Parametri:

Punti d'erogazione del servizio n. 2
Personale Docente in Organico di Diritto n. 113
Personale ATA organico di diritto n. 27 (incluso il DSGA)

“PARTE ECONOMICA”

RISORSE MOF

Finalizzazione delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Le parti concordano, quindi, sull'opportunità di operare scelte di priorità indispensabili a garantire il buon funzionamento dell'organizzazione scolastica e rispondere ai bisogni rilevati dall'utenza con specifiche iniziative progettuali, iniziative di recupero e le attività già individuate dagli organismi collegiali e specificate in un successivo prospetto di sintesi al momento della comunicazione di quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione. Si ritiene utile precisare che le risorse relative a:

- Avviamento pratica sportiva
- Funzioni strumentali
- Incarichi specifici del personale ATA
- Aree a rischio
- FIS
- Valorizzazione del personale scolastico (di cui all'art.1 comma 126 Legge 107/2015)

pur essendo distribuite sulla base di singoli parametri, ai sensi del comma 6 art. 40 CCNL 2016/2018, confluiscono tutte in un unico nuovo fondo (FMOF) finalizzato a remunerare tutte le attività anche con finalità diverse da quelle originarie e con il solo limite della cifra globalmente assegnata. Restano, invece, finalizzate e ai soli scopi previsti dal comma 5 dell'art.40 del CCNL 2016/2018 le risorse relative a

- Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

In attuazione dell'intesa contrattuale tra MIUR e OO.SS, l'assegnazione complessiva, per quest'istituto per l'a.s. 2023/2024 è costituita come da assegnazione Ministeriale di cui alla nota Prot. n. 25954 del 29/09/2023.

Economie anni precedenti nota MIM prot. n. 28603 del 20/10/2023

- Conforme alla contabilità della scuola come da prospetto del DSGA

- Verificato con prospetto consultazione Piano di riparto presente nel SIRGS (sistema SICOGE POS dell'istituto MT470)

Economie MOF	13.743,20 -	Comprensivo di variazioni di piani gestionali approvate	Da ore eccedenti 2.651,55+ da att.ed.fisica 5.900,00= 8.551,55
Di detta somma sono stati liquidati	11.107,50	Quota parte FIS docenti	Per effetto delle variazioni
differenza	2.635,70 +		
Residuo non ancora utilizzato prima dell'accredito economie	360,74		
Fondo istituzione scolastica (FIS)	2.996,44	Economie 2022/2023	Somme non spese/non utilizzate
Ore eccedenti Sc. Secondaria	2.751,45	Economie 2022/2023	(mancato utilizzo)
Attività complementari ed. fisica	990,28	Economie anni precedenti	(mancato utilizzo)
Totale economie	6.738,17	Da contrattare 2023/2024	

FIS docenti e ata IMPORTI PER LA CONTRATTAZIONE 2023/24	lordo dipendente	descrizione
Comunicazione MIM n. 25954 del 29/09/2023	53.299,63	competenza
Economie fis 2022/2023	2.996,44	economie
TOTALE FIS	56.296,07	

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Alla data odierna i fondi di finanziamento dei PON Scuola per le quote riguardanti il personale sono state già impegnate e assegnate con le procedure previste dalle linee guide.

MOF 2023/24
IMPORTI PER LA CONTRATTAZIONE

Descrizione attività	Lordo dipendente	Economiche anno precedente	Totale L.D.	Totale L.S.
Fondo d'istituto (art. 4 CCNL 23/01/2009) <i>Comprensivo della quota indennità DSGA e sostituto pari a 4.920,00 + 488,70 tot. 5.408,70</i>	53.299,63	2.996,44	56.296,07	74.704,88
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33CCNL 29/11/2007)	4.694,29	0,00	4.694,29	6.229,32
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituto dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	2.385,17	0,00	2.385,17	3.165,12
Ore eccedenti	2.931,45	2.751,45	5.682,90	7.541,21
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	2.051,18	990,28	3.041,46	4.036,02
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1.136,10	0,00	1.136,10	1.507,60
Valorizzazione personale scolastico	10.502,74	0,00	10.502,74	13.937,14
Totale	77.000,56	6.738,17	83.738,73	111.121,29
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	6.738,17			
Totale complessivo	83.738,73			

PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento) <i>Nota MI n. 25954 del 29/09/2023</i>	Assegnazione 2023/24 - LD	Lordo Stato
<i>Quota 4/12 del 2023</i>	4.940,53	6556,08
<i>Quota 8/12 del 2024</i>	9.881,08	13.112,19
TOTALE	14.821,61	19.668,28

totale complessivo disponibile € 19.668,28 lordo stato.

(Tali risorse non confluiscono nei finanziamenti con cedolino unico ma entrano direttamente nel bilancio della scuola)

Ai sensi della nota MI 25954 del 29/09/2023, le risorse del fondo d'istituto sono così ripartite:

quota pari al 70% per le attività del personale docente, quota pari al 30% per le attività del personale ATA e precisamente:

€ 53.299,63 (fis) + 10.502,74 (val. personale scol.) - 5.408,70 (dsga e sostituto)
 = 58.393,67 + 2.996,44 (economiche fis 2022/23) = 61.390,11 totale fis da contrattare

Tot. Risorse Fis 61.390,11 x 70% = 42.973,08 DOCENTI
 61.390,11 x 30% = 18.417,03 ATA

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

• Art. 63 - Ripartizione delle risorse al personale

DOCENTI

N.	Attività	Unità	Compenso forfettario	TOTALE
1	Collaboratore Vicario DS	1	2000	2.000,00
2	2° collaboratore	1	1500	1.500,00
3	Referente supporto organizzativo sede centrale	1	1000	1.000,00
4	Referente sede IPSIA	1	1200	1.200,00
5	Sostituto referente sede IPSIA	1	750	750,00
6	Coordinatori CdC delle V classi	6	360	2.160,00
7	Coordinatori CdC delle classi Intermedie	13	300	3.900,00
8	Coordinatori CdC delle classi I e II	13	320	4.160,00
9	Figure di supporto ai CdC	32	100	3.200,00
10	DIRETTORI di lab. IPSS	5	180	900,00
11	DIRETTORI di lab. IPSIA	5	180	900,00
12	Responsabili Assi Culturali	4	100	400,00
13	Responsabile di Indirizzo	6	100	600,00
14	Responsabile Orario scolastico	1	900	1.000,00
15	Responsabile Orario scolastico IPSIA	1	500	400,00
16	Gestione sito web	1	350	350,00
19	Gruppo GLI	3	360	1.080,00
20	Tutor neo assunti	10	150	1.500,00
21	Animatore digitale	1	800	800,00
22	Team Innovazione Digitale	4	150	600,00
23	Referenti di Educazione Civica	2	100	200,00
24	Referente Viaggi d'Istruzione	1	350	350,00
25	Referenti comunicazione esterna-social	3	100	300,00
26	Referenti Erasmus	4	150	600,00
27	Gruppo di progetto Erasmus	7	50	350,00
28	Commissione elettorale	3	100	300,00
29	Commissione Collaudo e Acquisti	3	80	240,00
30	Supporto PCTO IV e V classi	12	6600	6.600,00
31	Attività progettuali		1000	1.000,00
32	Orientamento e Open Day		3000	3.000,00
33	IDEI estivi (IPSS - IPSIA)		1500	1.500,00
				42.840,00
			42.840,00	
	somma disponibile 2023/2024	42.973,08		
	variazione economie	0,00		
	totale disponibile	42.973,08		
	somma impegnata	42.840,00		
	riserva	133,08		

ATA

Attività Assistenti Amministrativi		Unità di personale	loro dipendente forfettario	TOTALI
Lavoro straordinario		6	forfettario	2.000,00
Supporto altre attività		6	forfettario	1.600,00
Intensificazione delle prestazioni		5	forfettario	1.200,00
Supporto PCTO		4	forfettario	1.200,00
totale amministrativi				6.000,00
Attività Assistenti Tecnici		Unità di personale	loro dipendente forfettario	TOTALI
Lavoro straordinario		7	forfettario	700,00
Supporto altre attività		5	forfettario	1.000,00
Intensificazione delle prestazioni		5	forfettario	500,00
piccola manutenzione		1	forfettario	400,00
Supporto PCTO		4	forfettario	600,00
sistemazione depositi - magazzini e spazi vari sede IPSIA		2	forfettario	1.000,00
totale Tecnici				4.200,00
Attività Collaboratori Scolastici		Unità di personale	loro dipendente forfettario	TOTALI
Lavoro straordinario		12	200	2.000,00
sostituzione colleghi assenti		5	forfettario	500,00
Supporto altre attività - serale		5	forfettario	1.000,00
Intensificazione delle prestazioni		8	forfettario	1.600,00
sistemazione depositi - magazzini e spazi vari sede IPSIA		3	forfettario	750,00
reperibilità *		3	forfettario	300,00
piccola manutenzione		1	forfettario	400,00
servizi esterni (anche con consegna e ritiro materiali)		2	forfettario	500,00
supporto pronto intervento		1	forfettario	100,00
accoglienza front-office		1	forfettario	300,00
servizio presso sede Ipsia		3	forfettario	200,00
Supporto PCTO		3	forfettario	450,00
totale collaboratori				8.100,00
somma utilizzata		€	18.300,00	
somma disponibile			18.417,03	
differenza		€	117,03	
sostituzione colleghi assenti: nel caso si supera il budget previsto si avrà diritto alla compensazione attraverso la fruizione di permessi brevi e/o di giornate di riposo.				
Altre attività: supporto tecnico segreteria e docenti - traslochi - attività non prevedibili				

disponibilità da contrattare **18.417,03**

quota ATA anno in corso 18.417,03
di cui

6.000
4.200
8.100

AA
AT
CS

non utilizzo

TOTALE UTILIZZO **18.300,00**

Sh *det* *Sm*

• Art. 70 - INCARICHI SPECIFICI ATA - 2023/2024

unità	Incarico (sintesi)	Importo lordo
Assistenti Amministrativi		
N. 3	Coordinamento area risorse umane e personale - coordinamento gestione segreteria digitale	
	Supporto amm.vo: Ufficio Tecnico - RSPP - RSL - ASPP - Rapporti con gli Enti Locali e con i Fomitori	
	Sostituzione addetto al protocollo - supporto Funzioni Strumentali	
	<i>totale amministrativi</i>	€ 985,17
Assistenti Tecnici		
N. 4	Supporto tecnico Ufficio Tecnico - supporto tecnico attività da remoto (Piattaforma Teams)	
	Supporto DSGA per riepilogo mensile ore di presenza del personale ATA - Gestione marcatempo	
	Supporto Responsabile della sede IPSIA e collaborazione con Tecnici Amm.ne Provinciale	
	<i>totale tecnici</i>	€ 800,00
	<i>totale</i>	€ 1.785,17
Collaboratori Scolastici		
N.4	Supporto accompagnamento disabili - supporto docenti di laboratorio e attività sportiva	
	Pulizia passerella ingresso principale - supporto vicepresidenza - supporto ufficio personale ATA esterni	
	<i>totale collaboratori</i>	€ 600,00
	totale complessivo	€ 2.385,17

• Art. 72 - Dichiarazioni attività svolte dai docenti

A consuntivo delle attività, il Dirigente Scolastico richiederà al personale docente una relazione circa le attività realmente effettuate che dovrà essere presentata entro il termine delle lezioni e monitorata dal DS.

• Art. 74 – Percorsi competenze trasversali e per l' Orientamento - ex Alternanza Scuola Lavoro III - IV e V Classi

Il finanziamento è così costituito:

una quota pari a € 9.881,08 quale 8/12 del 2024 + € 4.940,53 quale 4/12 del 2023 pari a € 14.821,61 (competenza anno in corso) totale complessivo disponibile € 19.668,28 lordo stato.

Si precisa che le somme non utilizzate andranno a formare l'economia FIS per l'anno scolastico successivo per le quote rispettivamente spettanti ai Docenti e agli ATA.

Letto, approvato e sottoscritto, 21 novembre 2023

Per le OO.SS.:

RSU Altieri Anna Maria per la CGIL

RSU Lisanti Mariangela per la CISL

RSU Montemurro Anna per la UIL

assente giustificata



PER LA DELEGAZIONE PUBBLICA:
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
prof.ssa Caterina Polcaro

[Handwritten signature of prof.ssa Caterina Polcaro]