



I.I.S. "I. MORRA" MATERA
Prot. 0012448 del 22/11/2023
II-10 (Uscita)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO Anno scolastico 2023/2024

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato.

L'individuazione delle finalità del contratto sono da ricercare nell'obiettivo che questa Istituzione scolastica si pone nel promuovere e attuare iniziative atte a:

- *favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;*
- *migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e in particolare con le famiglie e gli studenti per ampliare i rapporti di fiducia nella piena lealtà e trasparenza;*
- *promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento*

Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto sottoscritto il 29/11/2021, triennio 2021-2024, integrato e modificato, come di seguito:

- Appendice n.1 (*Variazioni piani gestionali*) sottoscritta in data 19/11/2022;
- Appendice n.2 (*parte economica 2022/2023*) sottoscritta in data 19/11/2022;
- Appendice n.3 (*Criteri di ripartizione risorse DM 63/2023*) sottoscritta in data 21/11/2023;
- Appendice n.4 (*parte economica 2023/2024*) sottoscritta in data 21/11/2023,

rispetta il quadro normativo e contrattuale attualmente vigente, è compatibile con il D.L.vo 150/2009 con riferimento alla circolare 13 maggio 2010 n. 7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica – e tende al conseguimento di risultati di qualità, di efficacia, e di efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA costruita sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali.

Le norme e i documenti su cui si fonda il contratto stesso sono:

- CCNL – Comparto scuola del 29/11/2007;
- CCNL – Comparto Istruzione e Ricerca del 19/4/2018;
- Sequenza contrattuale dell'8/4/2008;
- Sequenza contrattuale del 25/7/2008
- Intesa tra MIUR e OO.SS. concernente la determinazione dei parametri per il MOF per l'anno scolastico 2023/2024;
- Consistenza del M.O.F. a.s. 2023/2024 per quest'istituto come da comunicazione MI nota prot. n. 25954 del 29/09/2023..... “Assegnazione per gli istituti contrattuali”;
- Regolamento d'istituto
- D.L.vo 150/2009 - circolare 13 maggio 2010 n. 7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica –
- L. 107 del 13/07/2015
- Il Piano annuale delle attività scolastiche disposto dal Dirigente Scolastico e approvato dal C. dei D.;
- Il Piano di Lavoro del personale ATA proposto dal DSGA, sentito il personale ATA, adottato dal Dirigente scolastico per l'a.s. 2023/2024;
- Il PTOF dell'Istituzione scolastica deliberato e aggiornato dal Collegio dei docenti per il triennio in corso, aggiornato e approvato dal Consiglio di Istituto in data 06/11/2023 con delibera n. 17.

Il Contratto, con riferimento alle singole attività individuate negli atti di riferimento e posti in essere dagli OO.CC. della scuola nonché di quanto di esclusiva prerogativa Dirigenziale, individua nelle professionalità presenti nell'istituto, valorizzandone le capacità e le competenze, le attività che il fondo sostiene con compenso accessorio.

Esse riguardano attività:

- di supporto e funzionali alle attività didattiche, indispensabili per il buon andamento organizzativo e supporto di gestione;
- docenze per l'arricchimento dell'offerta formativa e valorizzazione delle eccellenze;
- docenze per recupero dei debiti formativi e riequilibrio delle preparazioni personali;
- di supporto alla gestione amministrativa – contabile all'azione dei progetti
- al miglioramento dei tempi amministrativi e dell'azzeramento delle pratiche riguardanti l'utenza interna e esterna;
- supporto amministrativo all'azione di trasparenza e veicolazione dell'informazione mediante tecnologie moderne e veloci non trascurando la dematerializzazione degli atti;
- supporto alla manutenzione, custodia, valorizzazione e protezione del patrimonio e delle strutture.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il Contratto Integrativo d'Istituto per il triennio 2021/2024, sottoscritto in data 29/11/2021 tra le Rappresentanze Sindacali d'Istituto e il Dirigente Scolastico, in applicazione del D. Lgs.81/2008, del D. Lgs. 165/01 e del CCNL 29/11/2007;
- VISTA** l'Appendice n. 1 al suddetto contratto circa le "variazioni" nei diversi "piani gestionali";
- VISTA** l'Appendice n. 2 circa le INTEGRAZIONI e MODIFICHE al suddetto contratto e la stesura della "Parte economica" per l'a.s. 2022/2023;
- CONSIDERATO** l'ammontare dell'assegnazione all' I.I.S. "Morra" di Matera a titolo di MOF dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2023/2024, nota M.I. 46455 del 04/10/2022;
- VISTA** l'Appendice n. 3 alla suddetta contrattazione, sottoscritta in data 21 novembre 2023, circa i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie finalizzate alle attività di orientamento, inclusione e di contrasto della dispersione scolastica, come disposto dal summenzionato decreto M.I. n. 63 del 05/04/2023;
- VISTA,** altresì, la Parte Economica di cui all'Appendice n.4 della suddetta contrattazione, sottoscritta nella stessa data del 21/11/2023,
- TENUTO CONTO** della relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi, anch'essa allegata al Contratto Integrativo,

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti

<i>data di sottoscrizione</i>	21/11/2023
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	a.s. 2023/2024 per la parte finanziaria triennio 2021/2024 per la parte descrittiva con appendici n. 1 - n. 2 – n. 3 – n. 4 <i>e comunque fino a nuovo contratto</i>
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<u>Parte Pubblica</u> -Dirigente Scolastico Prof.ssa Caterina Policaro <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> -CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> Cgil - prof.ssa Altieri Anna maria Cisl - prof.ssa Lisanti Mariangela Uil - sig.ra Montemurro Anna (assente giustificata)
<i>Soggetti destinatari</i>	Personale a T.I. e a T.D. dell' I.I.S. "I.Morra"di Matera
<i>Materie trattate dal contratto integrativo</i>	-Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica -Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA -Trattamento economico accessorio – variazioni piani gestionali -Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e di prevenzione epidemiologica

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del Contratto
DICHIARA

Che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

1. Il **Contratto Integrativo** d' Istituto con **Appendici n.3 e n.4** riguarda il triennio 2021/2024 e per la sola parte finanziaria l'a.s. 2023/2024, gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
2. La contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
3. Il **Contratto Integrativo** d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'I.I.S. "I.Morra" di Matera caratterizzata dall'aggregazione di due istituti professionali: l'IPSS e IPSIA con numerosi indirizzi di studio e con attività integrative e di approfondimento culturale.
4. Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste su cui il presente contratto integrativo si struttura per far fronte alle seguenti esigenze definendo pertanto gli obiettivi prioritari dell'azione cui esso è correlato:
 - facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'attivazione di percorsi di orientamento, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie;
 - sostenere la ricchezza dell'offerta formativa integrativa;
 - assumere il processo di riordino della scuola superiore come sfida da cogliere più che da subire, per rivedere e migliorare la propria offerta formativa (a partire dalla progettazione didattica strutturata in un processo di serio confronto con le linee guida nazionali);
 - operare in stretta connessione con l'Amministrazione Provinciale, gli enti e i servizi del territorio (ASM, Università, ecc.) e le associazioni e aggregazioni del territorio, il mondo artigiano, le associazioni di categoria e del lavoro in genere, per qualificare sempre più e meglio l'operato della Scuola;
 - aumentare il livello del successo formativo e della qualità degli apprendimenti, con particolare attenzione al raggiungimento delle competenze minime di cittadinanza legate all'obbligo scolastico;
 - qualificare continuamente il Personale, con particolare riferimento alle nuove dimensioni della didattica riferita ai nativi digitali (dimensione multimediale e di rete, LIM, e-learning, metodologie didattiche nuove, ecc.);
 - arricchire sempre più l'istituto di una cultura e di strumenti di intervento per gli alunni in difficoltà (diversa abilità, DSA, BES);
 - garantire il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza.

In questa ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2023/2024:

- l'accoglienza e l'integrazione e inclusione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni disagiati, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento, alunni con bisogni educativi speciali;
 - la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli,
 - la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.
5. Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti e al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione concreta dell'Istituto; di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati e che informano di sé sia il PTOF dell'Istituto che il piano delle attività e la documentazione presentata alla delegazione trattante. In particolare si è ribadito l'obbligo per tutti i progetti di contenere l'indicazione esplicita degli obiettivi attesi e della misura del loro conseguimento, che saranno esplicitati nella relazione finale del responsabile del progetto.
 6. Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso.
 7. Le risorse oggetto della contrattazione risultano essere esigue.
 8. Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:
- *Piano Triennale dell'Offerta Formativa - Programma Annuale e Contrattazione Integrativa relativi all'a.s.2023/2024;*
 9. Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e del Piano di lavoro del Personale ATA.
 10. Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2023/2024 finalizzati all'attuazione del PTOF, assegnati sulla base dell'Organigramma, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento delle prestazioni dei lavoratori della scuola sia della "*performance del servizio scolastico*" in continuità con gli anni precedenti. Nelle precedenti contrattazioni l'IIS "Morra" non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo dell'Istituzione Scolastica", ma ha sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa di Istituto, in particolare quelli della "*selettività e differenziazione*" e comunque "*sulla base dei risultati conseguiti*".
 11. Le attività incentivabili saranno conseguentemente liquidate previa analisi, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.
 12. Il budget relativo al F.I.S. e agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'istituto.

13. La parte pari ad Euro 1.500,00 lordo dipendente viene destinata agli interventi didattici di recupero che si dovessero rendere necessari, oltre poi eventuali ulteriori finanziamenti MIM che potrebbero essere assegnati.
14. Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

SINTESI DELLE RISORSE E DELLE MODALITA' DI UTILIZZO

<i>Tipologia delle Risorse (aventi carattere di stabilità)</i>	<i>(lordo dip.)</i>	<i>(lordo stato)</i>
Fondo Istituzione Scolastica	53.299,63	70.728,61
Funzioni strumentali al PTOF (art.33 CCNL 29/11/2007)	4.694,29	6.229,32
Incarichi specifici al personale ATA	2.385,17	3.165,12
Area a rischio	1.136,10	1.507,60
Ore eccedenti Sc. Secondaria	2.931,45	3.890,03
Attività complementari di educazione fisica	2.051,18	2.721,92
Valorizzazione personale scolastico 2023/24 ex Bonus	10.502,74	13.937,14
TOTALE	77.000,56	102.179,74
<i>Tipologia delle Risorse (variabili)</i>	<i>(lordo dip.)</i>	<i>(lordo stato)</i>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		
Fondo Istituzione Scolastica - economie FIS 2022/2023;	2.996,44	3.976,28
Funzioni strumentali al PTOF art (33 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici al personale ATA	0,00	0,00
Area a rischio	0,00	0,00
Ore eccedenti Sc. Secondaria	2.751,45	3.651,17
Attività complementari di educazione fisica	990,28	1.314,10
TOTALE	6.738,17	8.941,55
<i>Tipologia delle Risorse (sintesi)</i>	<i>(lordo dip.)</i>	<i>(lordo stato)</i>
<i>a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE</i>	77.000,56	102.179,74
<i>b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI</i>	6.738,17	8.941,55
<i>c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE</i>	83.738,73	111.121,29

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

In relazione agli adempimenti connessi, **si dispone la pubblicazione** e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 21 novembre 2023 (con allegata copia della relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e copia della presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.), **allo scadere del termine di 10 giorni dall'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria.**

CONCLUSIONI

A conclusione, si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione che costituisce uno degli elementi fondamentali che garantiscono le condizioni base per il successo dell'azione formativa e amministrativa dell' Istituzione Scolastica.

Si attesta, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.



Il Dirigente Scolastico
 prof.ssa Caterina Policaro
 Documento firmato digitalmente