

# Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2023/005

Presso l'istituto ISABELLA MORRA di MATERA, l'anno 2023 il giorno 06, del mese di dicembre, alle ore 11:20, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 4 provincia di MATERA.

La riunione si svolge presso MATERA.

## I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
EMANUELE	PAOLICELLI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
VINCENZO	FORTUNATO	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2023/2024 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 21/11/2023 dal Dirigente Scolastico Prof.ssa C. Policaro e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 27/11/2023 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

## Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 53.299,63
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.694,29
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.136,10
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.931,45

Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.051,18
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 10.502,74
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.385,17
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 77.000,56</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
<b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 6.738,17
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 6.738,17</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 83.738,73</b>

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
<b>Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 77.000,56</b>
<b>Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 6.738,17</b>
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	<b>€ 83.738,73</b>

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 25954 del 30/09/2023.

Precisazioni in ordine alle risorse oggetto di contrattazione.

Il Fondo di Istituto (FIS) a.s. 2023/24 è composto da € 53.299,63 l.d. (Fondo Istituto come da comunicazione del Ministero dell'Istruzione n. 25954 del 29/09/2023) + € 10.502,74 l.d. (Risorse per la valorizzazione del personale

scolastico che l'Istituzione ha deciso autonomamente di far confluire nel F.I.S. a.s. 2023/24) + € 2.996,44 l.d. (Economie FIS a.s. 2022/23 presenti sul P.G. 5, di cui si dirà appresso) per un totale di complessivi € 66.798,81 l.d. A tale importo, vanno detratti € 4.920,00 l.d. (indennità variabile DSGA), ed € 488,70 l.d. (Compenso per sostituto DSGA) per un totale di € 5.408,70 l.d. Pertanto le somme F.I.S. effettivamente destinate ad essere contrattate ammontano a € 61.390,11 l.d.

Con riferimento alle "Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti" si precisa quanto segue.

Le ECONOMIE MOF degli anni precedenti nella disponibilità dell'Istituzione scolastica ammontano complessivamente ad € 6.738,17 l.d. derivanti dalla somma di:

- € 2.996,44 l.d. (economie presenti sul P.G. 5 sia a titolo di FIS che area a rischio)
- € 2.751,45 l.d. (economie presenti sul P.G. 6 - ore eccedenti sost. docenti)
- € 990,28 l.d. (economie presenti sul P.G. 12 - attività complementare ed. fisica)

Come precisato sopra, confluirà nel F.I.S. per l'a.s. 2023/24 SOLO la somma residua a titolo di economia F.I.S. e area a rischio presente sul P.G. 5, pari ad € 2.996,44 l.d., non gravata da vincoli di destinazione e per cui non è stato necessario richiedere la variazione tra piani gestionali.

Le somme residue a titolo di economia sul P.G. 12 restano su detto piano gestionale e sono vincolate alla remunerazione delle attività complementari di ed. fisica: esse sono incrementate dalle "risorse correnti" assegnate per l'a.s. 2023/24 per le attività complementari di ed. fisica, per un totale complessivo di € 3.041,46 l.d. (importo che corrisponderà all'"importo stanziato" prospetto SIRGS anno 2024).

Le somme residue presenti sul P.G. 6 restano su detto piano gestionale e sono vincolate per la remunerazione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti: esse sono incrementate dalle "risorse correnti" assegnate per l'a.s. 2023/204 per la sostituzione dei colleghi assenti per un totale di € 5.682,90 l.d. (importo che corrisponderà all'"importo stanziato" prospetto SIRGS anno 2024).

Pur risultando formalmente impegnate, non sono oggetto di negoziazione la totalità delle risorse (economie e risorse correnti) presenti sui PP.GG. 6 (ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti) e 12 (attività complementare educazione fisica), così come sopra quantificate. L'utilizzo di tali risorse nel corso dell'anno, non oggetto di specifica previsione, dipenderà dalle effettive esigenze dell'Istituzione.

Di conseguenza, le somme residue dal MOF anni precedenti con specifica destinazione prevista dalla contrattazione sottoposta a verifica ammontano a € 2.996,44.

### Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 1.500,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 37.840,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.500,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 3.041,46
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.694,29
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.136,10
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 5.682,90
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 57.394,75</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 57.394,75</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)</b>
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.920,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 488,70

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 18.417,03
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.385,17
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 26.210,90</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>€ 26.210,90</b>

Per quanto riguarda la verifica sul rispetto delle norme del CCNL in materia di determinazione dei compensi, si fa presente come l'Istituzione scolastica abbia optato per la determinazione forfettaria di tutti i compensi, ad eccezione di quelli previsti per la prestazione di lavoro straordinario del personale ATA.

Tale modalità di determinazione appare pienamente giustificata alla luce dell'incremento dei compensi previsti dal nuovo CCNL che entrerà in vigore a gennaio 2024. In altri termini, parametrare i compensi in base agli importi del vigente contratto collettivo avrebbe comportato la compromissione degli equilibri finanziari al momento dell'entrata in vigore del nuovo CCNL, con il rischio di dover procedere all'attivazione della clausola di salvaguardia finanziaria, alla rimodulazione dei compensi spettanti e, eventualmente, alla riduzione proporzionale delle ore di attività previste in contrattazione. Al contempo, al momento della formalizzazione della contrattazione integrativa, non sarebbe stato possibile parametrare i compensi in base agli importi previsti dal nuovo CCNL che, come detto, non è ancora in vigore.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 83.738,73, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 83.605,65, (in percentuale: 99,84%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 68,65%

Personale ATA: 31,35%

## Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'I.I.S. "I. MORRA" di Matera per l'anno scolastico 2023/2024 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, chiuso alle ore 12:35, l'anno 2023 il giorno 06 del mese di dicembre, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

PAOLICELLI EMANUELE

FORTUNATO VINCENZO



Two handwritten signatures are present, each written above a horizontal line. The first signature is 'E. Paollicelli' and the second is 'V. Fortunato'.